

## ПРОТОКОЛ

комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «РПБ»  
«10» февраля 2025 г.

№ 2

### Присутствовали:

И.В. Глатенок председатель;

А.И. Яковлева секретарь;

Члены комиссии:

А.Г. Вавулинская зав. врач-психиатр отдела качества медицинской помощи;

Э. Т. Яскеляйнен начальник отдела кадров;

И.А. Антонова специалист по социальной работе.

Кворум: есть

### ПОВЕСТКА:

1. О наличии или возможности возникновения конфликта интересов, в связи с работой в ГБУЗ «РПБ», Министерстве здравоохранения Республики Карелия, иных учреждениях, организациях, близких родственников при взаимодействии с которыми может произойти конфликт интересов

### РАССМОТРЕЛИ:

По первому вопросу слушали А.И. Яковлеву, которая сообщила, что во исполнение приказа главного врача № 54 «О предоставлении сведений о наличии личной заинтересованности работников ГБУЗ «РПБ» со стороны работников учреждения была представлена информация об отсутствии личной заинтересованности, а также информация о работающих родственниках в ГБУЗ «РПБ», Министерстве здравоохранения Республики Карелия, иных учреждениях, организациях, при взаимодействии с которыми может произойти конфликт интересов.

В этой связи было установлено, что в ГБУЗ «РПБ» осуществляют трудовую деятельность 120 человек, являющихся друг другу родственниками. Таким образом, при проведении анализа на предмет выявления конфликта интересов установлено, что многие работники, являющиеся друг другу родственниками (свойственниками) осуществляют трудовую деятельность в разных структурных подразделениях, либо не имеют прямого подчинения друг-другу.

Далее Яковлева А.И. сообщила, что в комиссию поступили заявления работников, руководящего звена, с просьбой рассмотреть вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов, в связи с тем, что в учреждении работают их родственники:

1. Заявление главной медицинской сестры ... о том, что в ГБУЗ «РПБ» осуществляют трудовую деятельность следующие ее родственники:
  - Сын ... палатный м/б отделения № 1 ;
  - Дочь ... статистик КДО;
  - Сестра ... палатная м/с отделения № ...
  - Невестка ... М/с процедурная ПДС для ПСР.
2. Заявление начальника отдела кадров ... о том, что в ГБУЗ «РПБ» осуществляют трудовую деятельность следующие ее родственники:
  - Невестка ... санитарка КДО;
  - Свойственница -(дочь невестки) ... медицинский регистратор отделения № ... ;
  - Свойственница (сестра мужа) ... врач-судебно-психиатрический эксперт отделения АСПЭ.
3. Заявление от старшей медицинской сестры отделения № ... Александровны о том, что в ГБУЗ «РПБ» осуществляют трудовую деятельность следующие ее родственники:
  - Дочь ... социальный работник отдела социальной работы (отделение №7).

СЛУШАЛИ Яковлеву А.И. , которая пояснила, что в соответствии с Положением о Комиссии необходимо рассмотреть обращения от вышеуказанных должностных лиц на предмет отсутствия, наличия или возможности возникновения конфликта интересов, сделать выводы по недопущению или устранению конфликта интересов.

яковлева А.И. предложила каждый случай рассматривать отдельно и принимать отдельное решение по каждому случаю.

Голосовали: «за» - 5 чел., воздержались – 0, против – 0

Постановили: каждый случай рассматривать отдельно и принимать отдельное решение по каждому случаю.

Руководствуясь законодательством РФ, рассмотрим ситуации на предмет конфликта интересов: Законодательство, регламентирующее данные ситуации: Определение конфликта интересов Закон 273-ФЗ Статья 10. (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 N 285-ФЗ)

1. Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. В части 1 настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В действующем трудовом законодательстве нет нормы, устанавливающей запрет на совместную работу родственников (в том числе при условии прямого подчинения одного из этих лиц другому). Но, при этом обратим внимание на следующие нормативные правовые акты Российской Федерации:

- Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 15.02.2016) "О противодействии коррупции"

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции (введена Федеральным законом от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

При этом необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций руководителя организации в отношении родственников влечет конфликт интересов. Если при исполнении должностных функциональных обязанностей работник не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной.

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов регламентируется статьей 11 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 N 285-ФЗ): п.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Уведомления были рассмотрены отдельно и принималось отдельное решение, в зависимости от ситуации:

1 ситуация - нет непосредственной подчиненности и непосредственной подконтрольности между указанной категорией работников

Должность главной медицинской сестры не относится к должности, связанной с осуществлением финансово-хозяйственными полномочиями, таким образом, ограничения, предусмотренные п. 4, Постановления Правительства РФ от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" на них не распространяются. Наличие близких родственных отношений в этом случае не препятствуют осуществлению работниками трудовой деятельности по их должностям.

Решение - данное выполнение функций работников, находящихся в близком родстве не влечет конфликт интересов. В целях предотвращения Конфликта интересов главному врачу необходимо принять меры по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов, в соответствии со ст.11 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ).

Ситуация 2 - нет непосредственной подчиненности или подконтрольности между указанной категорией работников; - нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений.

Решение: в данной ситуации отсутствует конфликт интересов.

Ситуация 3 - нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому. Однако в соответствии с п. 1.3 должностной инструкции социального работника ГБУЗ «РПБ», социальный работник непосредственно подчиняется зав. отделением, **старшей м/с**, старшему специалисту по социальной работе. В связи с этим возможен конфликт интересов в случае если Романова Е.А. будет замещать ст. м/с отделения №7 или если Романова А.А. будет осуществлять трудовую деятельность в отделении № 5.

Решение: с целью предотвращения Конфликта интересов главному врачу необходимо принять меры по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов, в соответствии со ст.11 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ).

#### ПОСТАНОВИЛИ:

1. В целях предотвращения Конфликта интересов главному врачу необходимо принять меры по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов, в соответствии со ст.11 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ)

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



И.В. Глатенок

А. И. Яковлева