

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ «РПБ»
И.В. Глатенок

Приказ № 11 от «18» 2021 г.

ОТЧЕТ

о проведении антикоррупционных мероприятий в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Карелия «Республиканская психиатрическая больница» за 2019 – 2020 гг.

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
1	Разработка и принятие организационно- распорядительных документов по предупреждению и противодействию коррупции	Февраль 2019	выполнено
2	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в ходе которых рассматриваются вопросы организации исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции», соответствующих указов Президента РФ	В течение года	выполнено
3	Повышение прозрачности оказания услуг посредством доведения до граждан информации о перечне и содержании медицинских услуг оказываемых на бесплатной основе	Постоянно	выполнено
4	Контроль организации предоставления и качества платных медицинских услуг населению, а также правильности взимания платы с населения путем проведения проверок	Постоянно	Начальник контрактной службы
5	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем неукоснительного соблюдения требований законодательства, включая мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны медицинских работников	Июнь 2020 г.	выполнено
6	Контроль за ведением медицинских карт стационарных амбулаторных больных на предмет обоснованности	постоянно	Заместитель главного врача по медицинской части,

	выдачи листков нетрудоспособности		
7	Контроль за учетом, хранения, выдачей бланков листков нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Заместитель главного врача по медицинской части, Главная медицинская сестра
8	Обеспечение соблюдения работникам общепризнанных этических норм при исполнении ими трудовых обязанностей	В течение года	выполнено
9	Совершенствование работы по подбору и комплектованию кадров. Соблюдение процедуры приема на работу отдельных категорий лиц	В течение года	выполнено
10	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, а также договоры гражданско-правового характера	Второе полугодие 2020 г.	выполнено
11	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Ноябрь 2019 г.	выполнено
12	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).	В течение года	выполнено
13	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в бюджетном учреждении.	Июль 2020 г.	выполнено
14	Ведение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии	2019 -2020гг.	выполнено
15	Информирование работников	постоянно	Фактов коррупции не

	учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.		было
16	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки.	В течение года по мере необходимости	выполнено
17			